

**COMUNA CHIAJNA**

Str. Speranței, nr.1 bis, sat Dudu, comuna Chiajna, județul Ilfov, România

Tel: 021/436.11.22, Fax: 021/436.11.44

e-mail: registratura@primariachiajna.ro

Nr.45880/30.09.2026

**Veniturile salariale pentru funcțiile din cadrul aparatului
de specialitate al primarului, precum și din cadrul serviciilor publice
din subordinea Consiliului Local Chiajna, la data de 30.09.2026**

I. Funcții de demnitate publică alese

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația lunară (lei)
1	Primar	14.490
2	Viceprimar	12.075

II. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Secretar general al comunei	S	I	-	11.632
2	Șef serviciu	S	II	-	11.348
3	Arhitect șef	S	-	-	10.508

III. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Inspector, consilier achiziții publice, inspector protecție civilă, polițist local	S	superior	5	8.238
2		S	superior	4	8.037
3		S	superior	3	7.841
4	Inspector, consilier achiziții publice, consilier juridic	S	principal	5	6.928
5		S	principal	3	6.594
6	Inspector, consilier juridic	S	asistent	5	6.313
7		S	asistent	2	5.723
8		S	asistent	0	5.070
9	Polițist local	M	superior	5	5.761
10		M	superior	3	5.483
11	Referent, polițist local	M	principal	5	5.609
12		M	principal	3	5.339
13		M	principal	2	5.085
14	Polițist local	M	asistent	5	5.368
15		M	asistent	2	4.866
16		M	asistent	1	4.634

IV. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul / Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Director general	S	II	-	9.123
2	Șef serviciu	S	II	-	8.742
3	Șef formație muncitori	M	II	-	8.363

V. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul / Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Inspector de specialitate	S	IA	5	7.603
2		S	IA	3	7.237
3	Inspector de specialitate	S	I	5	6.887
4	Inspector de specialitate	S	II	2	5.658
5	Bibliotecar (1/2 normă)	S	-	5	2.823
6	Referent/arhivar	M	IA	5	5.676
7	Referent	M	II	5	5.275
8		M	II	3	5.020
9		M	II	2	4.781
10		M	II	1	4.553
11		M	II	0	4.325
12	Administrator	M	I	5	5.595
13		M	I	3	5.326
14	Muncitor calificat	M	I	5	4.991
15		M	I	4	4.869
16		M	I	2	4.524
17	Magaziner	M,G	-	1	4.325
18	Șofer	M,G	I	5	5.262
19	Muncitor necalificat I, îngrijitor, pompier, paznic	M,G	I/-	5	4.725
20		M,G	I/-	3	4.498
21		M,G	I/-	2	4.325
22		M,G	I/-	0	4.325

VI. Funcții publice de execuție - Cap. Bugetar 68 – Asigurări și asistență socială

Nr. crt.	Funcția publică	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Asistent social	S	principal	5	6.928
2	Asistent social	S	asistent	5	6.313

VII. Funcții contractuale de execuție - Cap. Bugetar 68 – Asigurări și asistență socială

Nr. crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Gradul / Treapta profesională	Gradația	Salariul de bază (lei)
1	Tehnician asistență socială	M	IA	5	5.676
2	Tehnician asistență socială	M	II	5	5.275
3	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	M/G	-	5	4.325
4				4	4.325
5				3	4.325
6				2	4.325
7				1	4.325
8				0	4.325

• **Valoarea anuală a voucherelor de vacanță** care urmează să fie acordată este în sumă de 0 lei, în conformitate cu prevederile art.1 alin.(2) din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare;

• **Valoarea anuală a indemnizației de hrană** care urmează să fie acordată este în sumă de 544.400 lei, în baza prevederilor art.18 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și a pct.5 al art.XV din Legea nr.141/2025, cu modificările și completările ulterioare, iar **valoarea anuală a normei de hrană** care

urmează să fie acordată este în sumă de 342.300 lei, în baza prevederilor art.18 alin.(3) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- **Alte drepturi în bani:**

a) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în baza prevederilor art.15 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

b) personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, în anul 2026, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, conform art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare și conform cu prevederile pct.1 de la Art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

c) indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 40%, în anul 2026, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care UAT Chiajna are calitatea de beneficiar, conform anexei 1 lit.B din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin H.G. nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare și conform cu prevederile pct.3 de la Art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

- În conformitate cu prevederile art.16 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.4 alin.(3) și alin.6 din anexa la H.G. nr.234/2023, cu modificările și completările ulterioare, nivelul salariilor de bază s-a stabilit, între salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv, **4.325 lei brut**, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv **12.075 lei brut**, la care se adaugă majorarea cu până la 40% a indemnizației de viceprimar, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, pentru o comună cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori.

**PRIMAR
MINEA MIRCEA**

**Șef serviciu,
Ispas Liliana-Mihaela**

Întocmit de Serviciul extern de resurse umane
S.C. EHRS Expert Consult S.R.L.

*Afișat astăzi, 30.09.2026, la sediul Comunei Chiajna din
str. Speranței, nr.1 bis, sat Dudu, comuna Chiajna, județul Ilfov*